



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม อาศัยอำนาจตามความในหมวดที่ ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งคนงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ บริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม ดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

(สรรหาตามตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ข้อ ๔) ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญา จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/หน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น โดยกำหนดวันรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๓๔๓-๑๖๘๒

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับด้วยตนเอง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ไม่หมดอายุ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. หลักฐานอื่นๆเช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส | จำนวน ๑ ฉบับ |

การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศที่สมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๕. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท โดยชำระในวันสมัคร เมื่อผู้สมัครได้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ได้ออกหลักฐานให้เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม จะประกาศรายชื่อและผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม จะดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

จะดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ อารมณ์ ทัศนคติ แรงจูงใจ คุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรและวิธีการสอบ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑) คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ความเสมอภาคและความเป็นธรรมเป็นหลัก

(๒) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

(๓) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมายังผู้สอบผ่านที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อนไปเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๔) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น และทางเว็บไซต์ www.thakasuem.go.th

๑๑. การสั่งจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ได้ประกาศผลการสอบไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะได้รับการทำสัญญาจ้างเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น มีมติเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริมมีหนังสือแจ้งให้มาทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม เท่านั้น

๑๓. กรณีมีข้อสงสัย ให้ถือว่าคำวินิจฉัยของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริมเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ คลังกลาง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และความรับผิดชอบของตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน

- งานบริหารทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวน ๑ อัตรา

จำนวน

๓ อัตรา

สังกัด

สำนักปลัด อบต.

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ข.
หลักสูตรและวิธีการสอบ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์ สังกัด สังกัด เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก
บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ อารมณ์ ทัศนคติ แรงจูงใจ คุณธรรมจริยธรรม การ
ปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม