

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<b>๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน</b>							
- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Planning)	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
<b>๒.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง</b>							
- ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สาย งานผู้ปฏิบัติ/สายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ			✓		ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ			✓		ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<b>๓.นโยบายด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b>							
- จัดทำคู่มือผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
<b>๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b>							
-มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดทำคำสั่งบางงานและมอบหมายหน้าที่ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทุกตำแหน่งในหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดอบรมการให้บริการด้วยใจแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ งานบริการ	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<b>๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</b>							
-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงาน	๒๐๐,๐๐๐			✓		รอการเบิกจ่าย	
-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐			✓		รอการเบิกจ่าย	
<b>๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>							
-จัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมแก่การ ทำงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดให้มีสวัสดิการขั้นพื้นฐาน เช่นชุดยา สามัญประจำบ้าน ในหน่วยงาน	๑,๐๐๐			✓		ขอรับการสนับสนุนจาก รพ.สต. ในเขตพื้นที่	
-ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยใน การปฏิบัติงานในสำนักงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

## ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากหน่วยงานมีข้อจำกัดในงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรในหน่วย ทำให้การส่งบุคลากรฝึกอบรมต้องจำกัด และหมุนเวียนการเข้าร่วม บางตำแหน่งอาจได้มีการพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งค่อนข้างน้อย

## ข้อเสนอแนะ

หน่วยกำกับดูแล เช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด **ควรจัดอบรมระยะสั้น** และไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ,หลักสูตรการพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคล ฯลฯ