



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม
ที่ ๑๘๓ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวล
จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัย
อำนาจตามมาตรา ๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ
แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๔. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผนกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับองค์กร และสภาพปัญหา และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการ
เป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบท
ของสังคม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน
จริยธรรมหรือปัญหาที่ขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน
ในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรกระทำสำหรับ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ คลังกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระเสริม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อท่ากระเสริม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
 จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
 ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น



Dos



Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
 ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
 กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
 ขอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
 หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
 ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
 ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
 มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
 สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
 ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
 ของทางราชการอย่างประหยัด
 และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
 อำนาจประโยชน์ต่อม็การเมือง
 หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
 ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
 ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
 และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
 คุกคามทางเพศ